2026 年 10 月 1 日

求職者等へのセクシュアルハラスメント防止対策基本方針

共和水産株式会社は「海の恵みで暮らしに笑顔を」というミッションのもと、事業活動に関わるすべての人の人権を尊重するとともに、多様な人材が活躍できる企業を目指しています。採用活動（会社説明会、OB·OG 訪問、インターンシップ等、採用に資する活動全般を含みます）においても、以下のルールを遵守し、求職者一人ひとりに真摯に向き合い、公平・公正な採用活動を行うとともに、安心して就職活動に臨んでいただける環境づくりに努めます。また、当社従業員による求職者等へのセクシュアルハラスメント行為が確認された場合には、当社規程に基づき厳正に対処いたします。

・採用活動における面会は、会社オフィスまたは公的な場所に限定します。
・採用活動における応募者・学生との連絡は、
　会社が指定するメールアドレス、電話番号、オンラインツール等を使用します。
・採用活動以外の目的で応募者へ連絡しません。
・採用活動で得た個人情報は適切に管理し、採用活動以外には使用しません。

[ハラスメント相談窓口]

求職者等からのセクシュアルハラスメントの苦情・相談を受け付ける「ハラスメント事務局」を設置しています。当社および当社従業員によるセクシュアルハラスメント行為またはセクシュアルハラスメントが疑われる行為がある場合は、ハラスメント事務局にご連絡ください。

・ご相談者のプライバシーに配慮し、個人情報及び相談内容は相談対応以外の目的に使用しません。
・相談を理由とした不利益な取り扱いはいたしません。